



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

20 ноября 2014 г.

№ 763-пр

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### Об утверждении Стандарта достойного труда в Ульяновской области

В целях установления требований, комплекса правил и норм, следование которым обеспечит конкурентоспособность, ускорение социально-экономического развития Ульяновской области, повышение качества труда и уровня жизни населения:

1. Утвердить прилагаемый Стандарт достойного труда в Ульяновской области (далее – Стандарт).

2. Исполнительным органам государственной власти Ульяновской области в срок до 15 декабря 2014 года разработать планы внедрения Стандарта в организациях подведомственной отрасли.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области в срок до 15 декабря 2014 года разработать планы внедрения Стандарта на подведомственных территориях.

4. Рекомендовать Федерации организаций профсоюзов Ульяновской области в срок до 15 декабря 2014 года разработать план внедрения Стандарта для её членских организаций.

5. Рекомендовать работодателям Ульяновской области в срок до 15 декабря 2014 года разработать планы внедрения Стандарта в организациях Ульяновской области.

Губернатор – Председатель  
Правительства области



С.И.Морозов

## УТВЕРЖДЁН

распоряжением Правительства  
Ульяновской области

от 20 ноября 2014 г. № 763-пр

### **СТАНДАРТ** **достойного труда в Ульяновской области**

#### **I. Общие положения**

Стандарт достойного труда в Ульяновской области (далее – Стандарт) устанавливает требования, комплекс правил и норм, следование которым обеспечит конкурентоспособность региона, повышение качества труда и уровня жизни населения Ульяновской области.

Для целей настоящего Стандарта используются следующие понятия:

благоприятный климат для внедрения Стандарта – совокупность социально-экономических, политических, финансовых и культурных условий, способствующих внедрению Стандарта и определяющих степень конкурентоспособности территории;

достойный труд – безопасный, высокопроизводительный труд, предусматривающий справедливую оплату;

достойная заработная плата – заработная плата, обеспечивающая расширенное воспроизводство человеческого и трудового потенциала, экономическую свободу работающему человеку и его семье;

эффективная занятость – занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда;

эффективное социальное партнёрство – система взаимоотношений работников, их представителей, работодателей, их представителей, органов государственной власти Ульяновской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие Ульяновской области;

безопасные условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника, при которой воздействие на работников вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы;

институциональная основа достойного труда – совокупность норм, которые образуют базис для обеспечения достойного труда в соответствии со Стандартом;

экономически активное население – население, которое имеет или желает и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования. По методологии Международной организации труда в эту категорию включают людей в возрасте от 15 до 72 лет;

трудовые ресурсы – часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретённому образованию, профессионально-квалификационному уровню способна заниматься общественно полезной деятельностью.

## **II. Основные критерии и направления Стандарта**

### **Требование 1.**

1.1. Стандарт должен периодически изменяться в соответствии с возникающими задачами, подходами, требованиями и Стратегией социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года.

1.2. Стандарт должен охватывать всё экономически активное население Ульяновской области, а не только трудовые ресурсы.

1.3. Стандарт должен быть экономически оправданным и учитывать финансовое положение Ульяновской области.

**Требование 2.** Определение основных направлений внедрения Стандарта:

содействие эффективной занятости населения;

ежегодное повышение заработной платы работникам;

обеспечение безопасных и комфортных условий труда;

развитие социального партнёрства.

## **III. Институциональная основа внедрения Стандарта**

**Требование 1.** Утверждение Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, которая будет являться основополагающим документом стратегического планирования Ульяновской области на долгосрочную перспективу и определит миссию, стратегические приоритеты, стратегические цели и задачи развития Ульяновской области.

**Требование 2.** Создание региональной системы мониторинга и научного сопровождения реализации Стандарта с учётом его периодической корректировки, а также корректировки взаимосвязанных с ним программ и планов.

**Требование 3.** Ежегодное обращение Губернатора Ульяновской области с Посланием о реализации программных мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения населения Ульяновской области.

В Послании отражаются результаты реализации Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, определяются приоритетные проекты, направленные на повышение уровня жизни населения, а также ключевые меры, которые необходимо реализовать в следующем году в целях увеличения заработной платы, содействия эффективной занятости населения, обеспечения безопасных и комфортных условий труда, развития

социального партнёрства, привлечения инвестиций в развитие объектов инфраструктуры Ульяновской области.

#### **IV. Создание условий для внедрения Стандарта**

**Требование 1.** Обеспечение эффективной деятельности коллегиальных, совещательных органов, рабочих групп по направлениям занятости населения, труда и развития социального партнёрства на территории Ульяновской области.

##### **Требование 2.**

2.1. Содействие эффективной занятости населения:

обеспечение взаимосвязи профессионального образования с потребностями рынка труда;

развитие системы профессиональной ориентации школьников;

развитие профессиональной мобильности населения на основе повышения квалификации, обучения и переобучения;

создание условий для продления периода трудовой деятельности за счёт стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности с поиском работы.

2.2. Установление достойной заработной платы:

ликвидация фактов оплаты труда ниже прожиточного минимума;

увеличение покупательной способности заработной платы (реальной заработной платы) относительно роста инфляции;

преодоление чрезмерной дифференциации в оплате труда;

присоединение работодателей к выполнению областного трёхстороннего Соглашения между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области, Правительством Ульяновской области на 2013-2015 годы в части раздела «Оплата труда и социальные гарантии»;

легализация заработной платы;

повышение производительности труда;

пресечение контрольными и надзорными органами случаев нарушений трудового законодательства в сфере оплаты труда.

2.3. Обеспечение безопасных условий труда:

стимулирование работодателей к обновлению основных фондов, проведению профилактических мероприятий по охране здоровья работников, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

внедрение современных систем управления охраной труда на основе специальной оценки условий труда.

2.4. Обеспечение развития социального партнёрства:

стимулирование социальной ответственности работодателей;

создание эффективной системы социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений;

формирование вертикально интегрированной структуры объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях;

создание новых и укрепление действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций;

согласование проектов нормативных правовых актов Ульяновской области по социально-трудовым вопросам с участниками сторон социального партнёрства.

---